

VAM

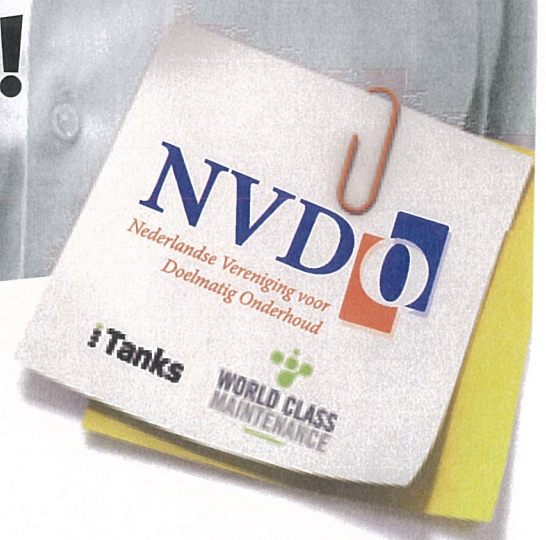
Vakblad Asset Management

#2

INNOVATIES IN ASSET MANAGEMENT

Laat je inspireren!

Van BIM naar Predictive Twin
Condition Based Maintenance
Verduurzaming, Platooning en Informatie over je machine



INTERVIEW 



Jurgen Hoekstra, voorzitter Veiligheid Voorop Foto: BASF

SDN en Veiligheid Voorop starten online kenniscentrum

SDN en Veiligheid Voorop starten online kenniscentrum Veiligheid Voorop gaat een grote rol spelen binnen het programma Duurzame Veiligheid 2030 bij het opzetten van een kenniscentrum voor Safety Delta Nederland (SDN). Het goede nieuws is dat het veiligheidsniveau in de Nederlandse industrie al heel hoog is, zegt Jurgen Hoekstra, de nieuwe voorzitter van Veiligheid Voorop. “Maar het kan altijd beter”.

Hoekstra, in het dagelijks leven managing director BASF Nederland; “Er verandert veel op het gebied van veiligheid. De overheid is er erg op gericht om verbeterlagen te maken, net als de industrie. De aandacht voor veiligheid wordt groter en groter. Ook onderwerpen als klimaatverandering en digitalisering hebben invloed. Daarbij zijn er veel initiatieven op het gebied van veiligheid en de vraag is hoe je die onder één paraplu brengt. Safety Delta Nederland speelt daarin (binnen het programma) een rol”.

› **De veiligste industrie.** Het programma Duurzame Veiligheid 2030 (DV2030) is in de tweede helft van 2016 door industrie, wetenschap en overheid opgestart om de veiligheid in de (petro)chemische industrie verder te maximaliseren. De ambitie van alle betrokkenen bij DV2030 is om in Nederland een vitale (petro)chemische industrie te hebben zonder noemenswaardige incidenten. Onder de naam Safety Delta Nederland (SDN) gaan de betrokken partijen daarom gezamenlijk werken aan de veiligste (petro)chemische industrie ter wereld. Hoekstra; “Nederland als topregio voor de ontwikkeling en toepassing van veiligheidsinnovaties in de (petro)chemie”.

› **Online borgen.** Veiligheid Voorop is een samenwerkingsverband van achttien gelieerde branche- en beroepsorganisaties en zes regionale veiligheidsnetwerken en richt zich op het verbeteren

van de veiligheidscultuur bij de zogenoemde BRZO-bedrijven (Besluit risico's zware ongevallen) in Nederland. In Nederland zijn er ruim vierhonderd bedrijven die onder de BRZO-regelgeving vallen, variërend van complexe chemische industrie tot relatief eenvoudige opslagbedrijven voor bepaalde typen gevaarlijke stoffen. “Bij onze achterban wordt al veel kennis gedeeld. Met prachtige rapporten bijvoorbeeld, of met veiligheidsdagen; dat willen we zeker niet kwijt. We willen het wel online borgen. Grote bedrijven hebben bijvoorbeeld de resources om veiligheid structureel en goed te managen, bij mkb-bedrijven is dat vaak lastiger. Daarom is een kenniscentrum zo nuttig”. SDN focust op de BRZO-bedrijven in de chemie, de scope van Veiligheid Voorop is iets breder. Het kenniscentrum zal starten richting BRZO ondernemingen met de intentie om het ook toegankelijk te gaan maken voor het mkb. “Bedrijven die net buiten die BRZO-classificatie vallen, zitten met dezelfde soort vragen en die moeten straks ook bij die kennis kunnen”.

› **Onderhoud.** Onderhoud speelt een hele grote rol als het om veiligheid gaat. Naar schatting werkt zeventig à tachtig procent van de onderhoudsprofessionals direct of indirect voor BRZO-bedrijven. Daarmee heeft onderhoud een sleutelpositie als het gaat om het verbeteren van de veiligheid in de industrie. “Op elke locatie zijn onderhoudsactiviteiten; van dagelijks onderhoud tot grote turnarounds

waarbij honderden extra medewerkers on site komen. Er is altijd een interactie met onderhoud en dat wordt steeds meer onderkend. Niet alleen de asset owners, ook de onderhoudsbedrijven hebben een grote rol als het om veiligheid gaat. Vanuit de contractors hoor je steeds vaker dat ze ook input willen en kunnen geven op het gebied van veiligheid. Daarin heeft de industrie echt stappen gemaakt, de relatie asset owner-dienstverlener gaat tegenwoordig meer richting gelijkwaardigheid. Als iedereen zijn eigen stukje in de keten beter maakt, is dat mooi, maar het allerhoogste niveau haal je alleen als je het samen doet; asset owners, mkb'ers, onderhoudspartijen: iedereen moet meedoen. Uiteindelijk is de ketting zo sterk als de zwakste schakel”.

› Drie thema's. De aanpak van SDN krijgt handen en voeten aan de hand van drie thema's: innovatie, samenwerken en kennis delen. “Door samen te innoveren, kunnen we nog een slag maken. Innovatie is heel breed, daarom focussen we eerst op drie elementen: vroegtijdige lekdetectie, corrosie onder isolatie en menselijk handelen, waarbij we denken dat we door samen te werken nieuwe en betere oplossingen vinden. Veiligheid is geen onderwerp om op te concurreren. Je moet het samen en professioneel neerzetten. Het kenniscentrum gaat daarin een grote rol spelen in de vorm van een digitaal platform waarmee we alle kennis toegankelijk maken”.

› Innovatie. Corrosie onder isolatie zorgt voor storingen en hoge onderhoudskosten en vormt een groot (omgevings)risico, dus is het logisch dat dit onderwerp hoog op de innovatie-agenda staat, zegt Hoekstra. World Class Maintenance heeft een innovatieproject lopen rondom corrosie onder isolatie. Met een beslismodel voor het inzetten van de juiste NDO-technieken, een tool die de levensduur van een coating kan voorspellen en een risicogestuurde managementaanpak om corrosie onder isolatie te beheersen worden de risico's verminderd. “Je ziet dat er veel animo is bij de deelnemers om hiermee verder te gaan”.

› Veiligheid is geen KPI. “Belangrijk is in mijn ogen dat veiligheid geen KPI is, of afgedaan wordt als een eenmalige fout die een spill oplevert. Nee, het gaat erom dat je om elkaar geeft; het gaat om mensen. Om medewerkers, hun familie, burens van de fabriek

en andere betrokkenen. Daarom is betrokken leiderschap een van de pijlers binnen Veiligheid Voorop. Een managing director van een fabriek of een onderhoudsfirma moet zijn verantwoordelijkheid nemen en zijn betrokkenheid laten zien. Dat het niet alleen om permits en processen gaat. We moeten het met zijn allen echt leven. Elkaar durven aanspreken op juist gedrag. Dan heb je het over cultuur en daar moeten we aan blijven werken. Elke dag opnieuw”.

› Geen compromis. “Niet alleen bij BASF, ook elders krijgt de menselijke factor meer aandacht in het veiligheids-denken. Maar risico's blijven er altijd; die zo klein mogelijk maken, dat is de uitdaging. Door te innoveren, kennis te delen, samen te werken, er aandacht aan te geven zodat iedereen input geeft, door betrokken leiderschap te tonen; je moet er alles aan doen wat mogelijk is. Ik zie daarin geen enkel compromis. Veiligheid moet nummer één zijn”.

› Initiatieven vanaf de werkvloer. “Ik denk dat BASF het goed doet, maar er is altijd ruimte om te verbeteren. Het moet door iedereen worden gedragen en dan zie je dat er leuke dingen gebeuren, ook vanaf de werkvloer. We kennen veel procedures en werkinstructies, maar het moet wel pragmatisch blijven. Operators komen zelf met voorstellen om die instructies beter af te stemmen op de praktijk en dat is goed. Een ander voorbeeld: mensen zijn geneigd een short cut te nemen als de situatie zich voordoet, maar dat moet je natuurlijk niet willen. Als medewerkers dan zo'n mogelijke short cut-situatie signaleren en vervolgens ook melden, dan is dat fantastisch. Ook het actief melden van een near miss gebeurt meer en meer en dat is ook een kwestie van cultuur”.

“In het kenniscentrum zullen we actief data delen. Niet alleen over processen of materialen, maar ook over welke methodes geschikt zijn om een veiligheidscultuur te krijgen. Vroeger deden we dat misschien met een sanctiebeleid, tegenwoordig weten we dat je door goed gedrag te belonen veel meer bereikt. Dat zijn van die elementen waarop we kennis moeten delen. Op menselijk vlak is er nog veel te winnen. We moeten gezamenlijk optrekken om Nederland naar het allerhoogste niveau te brengen. We zijn al heel veilig, maar we willen de beste zijn. Actief kennis delen is belangrijk en dat maken we mede mogelijk met het online kenniscentrum”.

‘Innovatie, Samenwerken en Kennis delen’